



REGION
VÄSTERBOTTEN



Verksamhetsberättelse

VO-College Västerbotten 2016



Innehållsförteckning

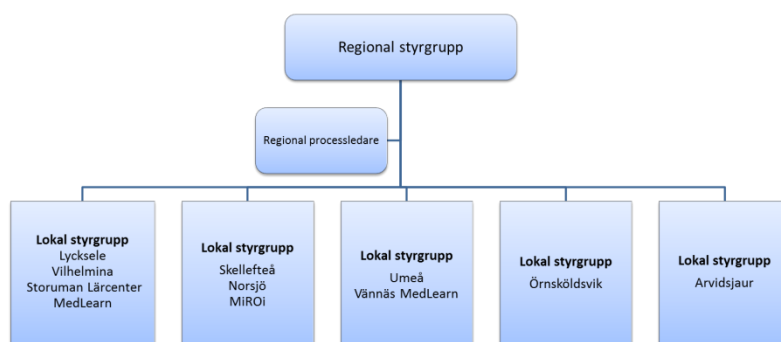
Nuläge.....	3
Organisationsförändring 2016.....	4
Aktiviteter 2016.....	4
Mötesformer	4
Samverkan	4
Utfall	5
Marknadsföring	5
Rapportering.....	5
Nationell samverkan.....	5
Framtidsplaning.....	6
Budget 2016	7

Nuläge

Under verksamhetsåret 2016 har en ny återansökan skickats in till nationell nivå för alla lokala college samt regionalt VO-College Västerbotten. En ny regional processledare tillträdde med start den 1 augusti då föregående samordnare går i pension. Den tidsperiod för återcertifiering som nu inlämnats till nationell nivå är för åren 2017-2021.

VO-College Västerbotten kommer efter alla kompletteringar inlämnade bestå utav 5 lokala college där 17 kommuner är anslutna och 2 landsting, se bild 1.

Bild 1



Regionala mål 2012-2016

1. Ge den studerande en attraktiv utbildning som kan leda till jobb direkt eller lägga en god grund för vidare studier
2. Bidra till att säkra vård och omsorgsinriktade verksamheter/företags behov av kvalificerad arbetskraft
3. Ge kommuner och landsting, samt universitet/högskola ett mer effektivt resursutnyttjande genom samverkan

Det övergripande syftet med samverkan är att trygga framtida personal- och kompetensförsörjning inom vård och omsorg

Organisationsförändring 2016

I samband med att regional samordningsgrupp lades ned ändrades även vilka som ska vara ordinarie ledamöter inom regionala styrgruppen. Syftet med förändringen är att öka transparensen, minska på mötestider, optimera resurser och underlätta beslutsfattande. Som ett led i det infördes även nya stadgar för VO-College Västerbotten vilket sannolikt kommer underlätta framtida ansvarsfördelning.

Aktiviteter 2016

Mötesformer

Regionala styrgruppsmöten har inträffat under minst 4 tillfällen. Dessa möten har skett via videolänk där närvarande har varit lokalt personer från Umeå med omnejd. Regional processledare har deltagit på lokala styrgruppsmöten där så har önskats. Därutöver har den regionala samordningsgruppen träffats för att bereda underlag till regionala styrgruppen under verksamhetsåret. I september lades samordningsgruppen ned då dess syfte ifrågasattes relaterat till ökad arbetsbörda och resultat. En videouppkoppling skedde med nationell nivå för att erbjuda ett lokalt college möjlighet att ställa frågor direkt till kansliet. Detta arbetssätt har inspirerats till att utvecklas mer på den nationella nivån. Från oktober fattades beslut att alla i VO-College ska dela samma digitala plattform tillhandahållen av SKL Samarbetsrum.

Samverkan

Under året som passerat har samverkan mellan alla parter fungerat bra och vi ser fram emot att inför nästa år ha med Universitetet på ett nytt sätt. I vissa av de lokala styrgrupperna ingår politiker vilket ger en extra dimension i samverkan och är bra för spridningen av kunskaperna om VO-College. För att få jämnare könsbalans försöker vi rekrytera flera män till utbildningarna. Vi använder oss av manliga ambassadörer vid t.ex rekryteringsmässor, öppet hus och träffar med elever på grundskola studievägledare. I samverkan ingår bransch, utbildningsanordnare och fackliga parter. Många privata vårdgivare ingår i samverkan samt två privata utbildningsanordnare. Vårt college sträcker sig utanför länsgränsen vilket innebär att vi samverkar med både Västernorrland och Norrbotten.

Arvidsjaur/Norrbotten har varit adjungerat i ett års tid nu och har nu ansökt om certifiering och kommer ansluta till det regionala VO College Västerbotten. På slutet av året har första steg tagits i syfte att förstärka samverkan med den regionala kompetensplattformen inom Region Västerbotten.

Utfall

Hösten 2016 kunde vi konstatera att 128 gymnasieelever sökte in som förstahandsval på vård och omsorgsprogrammen på alla gymnasieskolor. Med vetskap att över 5000 personer kommer behöva rekryteras inom en åttaårsperiod så finns det en förbättringspotential kring viljan att söka vård och omsorg. I kontrast till gymnasieutbildningarna så har alla vuxenutbildningarna ett högt söktryck. Några kommuner har börjat erbjuda anställningar till alla de som går ut VO-College med diplom, tillsvidareanställningar och/eller visstidsanställningar. Några kommuner erbjuder traineetjänster. Det finns ett ökande behov av att anställa undersköterskor/personal inom både äldreomsorgen och funktionshinderområdet. Branschen efterfrågar även specialist utbildningar inom t.ex demens, barnsjukvård, akutsjukvård, nutrition psykiatri mm

Marknadsföring

Intervjuer med "porträtt" har gjorts på elever och verksamma inom vård och omsorg under hösten 2016. Dessa har sedan regionalt spridits via hemsidor och sociala medier. Material från SKL:s arbete Sveriges viktigaste jobb har börjat användas inom vårt regionala college. VO-College veckan hade många aktiviteter i länet med allt från branschdag till elever som mötte samhället och visade upp sina kunskaper.

Rapportering

Den regionala processledare har avgivit rapport till Utbildningsdelegationen inom Region Västerbotten vilken består av politiker från hela regionen. Deltagande har även skett på skol och socialchefsträff i Lycksele.

Nationell samverkan

Dialog sker inom diplom och vilka krav som ska vara gällande för att erhålla diplom från VO-College. VO-nationellt har via ESF projekt bedrivit fokus vård och omsorg. Som ett led i det bjöds alla regionala ordföranden och processledare in till en fortsatt dialog som hölls på Djurönäset. Utöver det har en utvecklingsdialog har startat med att se över behov kring en nationellt likvärdig YH utbildning inom äldreomsorgen. På den dialogen deltog regional processledare samt kompetensutvecklare från Umeå kommun. Verksamhetsuppföljningen från nationell nivå tar paus under år 2017 där regional processledare Västerbotten kommer ingå i arbetsgrupp för att optimera nyttan med verksamhetsuppföljningen. Förutom dessa möten ingår regional processledare på nätverksmöten som hålls av VO- nationellt.

Framtidspaning

Den största utmaningen är att öka relevantalet till gymnasieskolornas VO program. Idag kan vi se att det skiljer sig mellan de olika VO-College. Inom Vuxenutbildningen finns en utmaning för att säkerställa att eleverna når utbildningens mål med bibehållen kvalitet. Vi vill även vara öppna för nya uppdrag inom vårdområdet t.ex. SFI – yrke som kommer inom kort. Vision är att kunna erbjuda eleverna ett alternativ till den när-distansutbildning som bedrivs idag. Vi ser även behovet av att utveckla språkstödet då många med annan språkbakgrund är en växande andel som kommer in på vård och omsorgsarenan.

Kommunala arbetsgivares största utmaning är att rekrytera personal med rätt kompetens inom äldre- och funktionshinderomsorg (*40 000 nya medarbetare behövs fram till 2025 Strategisk kompetensförsörjning i Västerbotten 2015*). I slutet på 2016 kom uppföljningsrapport som visar på att det är en stor mismatch mellan gymnasieutbildning och arbetsmarknadens behov (*Gymnasieutbildningens roll för strategisk kompetensförsörjning 2016*).

Landstinget upplever att man är nöjd med den inriktning utbildningen tog i samband med bildandet av VO-College. Viktigt dock att utbildningen även fortsättningsvis har bredden men även ger fördjupade kunskaper i sjukvård/akutsjukvård vilket är en nödvändighet för att vara anställningsbar på lasarett och hälsocentraler. Att öka deltagandet i handledarutbildningar är en annan utmaning, praktikplaceringarna är ett viktigt inslag i utbildningen och här vill vi göra ännu mer för att utveckla våra medarbetare.

När det gäller att rekrytera kompetens och behålla den så är det av vikt att ha en kompetensplan och möjlighet att göra karriär inom yrket med varierande arbetsuppgifter. Flertalet olika kompetenser inom vård och omsorg är nödvändiga i dagens äldreomsorg.

Framgångsfaktorer i äldreomsorg 2010¹ visar att de kommuner som är framgångsrika totalt sett har en välutvecklad personalstrategi och skapar utvecklingsmöjligheter för vård- och omsorgspersonal, tydliggör utvecklingsmöjligheter för vård- och omsorgspersonal, har en tydlig koppling mellan ökat ansvar och förbättrade villkor, satsar på kompetensutveckling för all personal samt tar ansvar för att marknadsföra vård- och omsorgsyрке

Det finns stora behov av att skapa möjligheter till flexibel kompetensutveckling för tillsvidareanställda medarbetare så att de kan läsa grundläggande vård- och omsorgsutbildning samt de fördjupningskurser som är relevanta. I den lokala styrgruppen pågår arbete med utmaningen att tillsammans skapa ett utbildningsinnehåll som kan tillgodose bransch och utbildares olika behov. Detta är något som vi också bör fokusera på under kommande period.

¹ <http://webbutik.skl.se/bilder/artiklar/pdf/7164-575-3.pdf>

Budget 2016

Total budget 415 751:-

Poster

50 % tjänsteutrymme

Lokaler

Resor

OH kostnader

Finansiering sker av kommuner, landsting, utbildningsanordnare

Åsa Bygdeson
asa.bygdeson@regionvasterbotten.se
Regional processledare
VO-College Västerbotten